



CAPA'S Historical Events

- 1984: Canadian Armed Forces adopts "Physician Assistant" role for senior medics bringing it to the attention of physicians across Canada.
- 1999: A group of senior Canadian Armed Forces Medics push to form a new national professional association.
- 1999: Manitoba enacts legislation allowing PAs to function as Clinical Assistants (Canadian - Certified) but needed to wait until 2009 to register as a PA
- 2001: CAPA, with the help of the Canadian Armed Forces, develops the Occupational Competency Profile for civilian Physician Assistants in Canada.
- 2002: The Canadian Armed Forces launches a re-designed (2 year) Physician Assistant Program.
- 2003: The Canadian Medical Association recognizes physician assistants as a health profession paving the way for an accreditation process for PA programs in Canada.
- 2004: The CMA Conjoint Accreditation Services surveyed and accredited the Canadian Forces Health Services School PA education program.
- 2005: The National Entry to Practice Certification Exam confirms the national standard of quality and professionalism for PAs.
- 2006: The Ontario Ministry of Health and Long-Term Care announced the inclusion of PAs in Ontario's provincial health care system.
- 2008: Sees the first two Canadian civilian programs launched at the University of Manitoba and McMaster University.
- 2009: New Brunswick develops legislation for PA employment.
- 2009: CAPA incorporates and receives funding from Treasury Board of Canada.
- 2009: Alberta's Minister of Health instructs the College of Physicians and Surgeons of Alberta to develop regulations for PAs.
- 2010: Canada's fourth PA education program launches in Ontario, the Consortium of PA Education is a partnership between the University of Toronto, the Northern Ontario School of Medicine and the Michener Institute of Applied Sciences
- 2010: CAPA works with the CMA to produce a national PA toolkit.
- 2010: CAPA undertakes the first national survey of PAs.
- 2010: CAPA hires its first Executive Director to coordinate the advancement and growth of the profession and its association. In early summer, CAPA hires a Certification Manager and a Manager of Member Services and Administration. Their roles are necessary for the growth and long-term sustainability of CAPA.
- 2010: 65 new Physician Assistant graduates enter the profession.

- 2010: College of Physicians and Surgeons of Alberta releases voluntary registration criteria for Physician Assistants in the province.
- 2011: The Minister of Health requests that CAPA submit an application for regulation of the PA profession in Ontario.
- 2012: The Health Profession Regulatory Advisory Council (HPRAC) reviews the application for regulation of the profession in Ontario and undertakes a process involving stakeholder feedback.
- 2012: The Minister of Health favours HPRAC's recommendations and recommends that a compulsory registry be established under the College of Physicians and Surgeons of Ontario for PAs practicing in the province.
- 2013: Alberta Health Services with the support of the Minister of Health launched their PA Demonstration Project in Alberta.
- 2013: CAPA submits an application for regulation of the profession in Alberta to Alberta Health.
- 2014: The Minister rules in favour of regulating the profession in the province under the College of Physicians and Surgeons of Alberta.
- 2014: PAs are awarded prescriptive rights in New Brunswick.

Historique de l'ACAM

- 1984 : Les Forces armées canadiennes adoptent le rôle d'« adjoint au médecin » pour les médecins de niveau sénior, l'amenant ainsi à l'attention des médecins partout au Canada.
- 1999 : Un groupe de médecins de niveau sénior des Forces armées canadiennes encouragent la formation d'une nouvelle association professionnelle canadienne.
- 1999 : Le Manitoba édicte une loi permettant aux adjoints au médecin d'agir comme assistants cliniques, mais on doit attendre jusqu'en 2009 pour s'inscrire comme adjoint au médecin (Canadien - Certifié).
- 2001 : L'ACAM, avec l'aide des Forces armées canadiennes, élabore le Profil des compétences en milieu de travail pour les adjoints au médecin civils au Canada.
- 2002 : Les Forces armées canadiennes lancent un nouveau programme d'adjoint au médecin (2 ans).
- 2003 : L'Association médicale canadienne reconnaît l'adjoint au médecin comme une profession de santé ouvrant la voie à un processus d'accréditation pour des programmes d'adjoint au médecin au Canada.
- 2004 : Les Services de l'agrément de l'AMC évaluent et font accréditer le programme de formation des adjoints au médecin du Centre d'instruction des Services de santé des Forces armées canadiennes.
- 2005 : L'examen national de certification d'entrée en pratique confirme la norme nationale de qualité et de professionnalisme pour les AM.
- 2006 : Le ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario annonce l'inclusion des adjoints au médecin dans le système de soins de santé provincial de l'Ontario.
- 2008 : Les deux premiers programmes civils canadiens sont lancés à l'Université du Manitoba et à l'Université McMaster.
- 2009 : Le Nouveau-Brunswick élabore une loi pour l'embauche d'adjoints au médecin.
- 2009 : L'ACAM est constituée et reçoit un financement du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.
- 2009 : Le ministre de la Santé de l'Alberta charge le Collège des médecins et chirurgiens de l'Alberta de l'élaboration d'une loi pour les adjoints au médecin.
- 2010 : Le quatrième programme canadien de formation d'adjoints au médecin est lancé en Ontario; le Consortium of PA Education est un partenariat entre l'Université de Toronto, la Northern Ontario School of Medicine et le Michener Institute of Applied Sciences.
- 2010 : L'ACAM collabore avec l'ACM pour produire une boîte à outils nationale pour l'adjoint au médecin.
- 2010 : L'ACAM entreprend le premier sondage national auprès des adjoints au médecin.
- 2010 : L'ACAM embauche sa première directrice exécutive pour coordonner l'avancement et la croissance de la profession et de son association. Au début de l'été, on embauche une directrice de la certification et une gestionnaire des services aux membres et de l'administration. Leurs rôles sont essentiels pour la croissance et la viabilité à long terme de l'ACAM.
- 2010 : 65 nouveaux adjoints au médecin diplômés font leur entrée dans la profession.
- 2010 : Le Collège des médecins et chirurgiens de l'Alberta rend publics les critères d'inscription volontaire des adjoints au médecin dans la province.
- 2011 : Le ministre de la Santé demande à l'ACAM de soumettre une demande de réglementation de la profession d'AM en Ontario.

- 2012 : Le Conseil consultatif de réglementation des professions de la santé (CCRPS) examine la demande de réglementation de la profession d'AM en Ontario et entame un processus comprenant la rétroaction des intervenants clés.
- 2012 : Le ministre de la Santé appuie les recommandations du CCRPS et propose la mise en place d'un registre à inscription obligatoire pour les AM exerçant dans la province, sous la direction de l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario.
- 2013 : Services de santé Alberta, en collaboration avec le ministre de la Santé, lance son projet pilote pour les AM en Alberta.
- 2013 : L'ACAM soumet une demande de réglementation de la profession d'AM en Alberta, à l'attention de Services de santé Alberta.
- 2014 : Le ministre se prononce en faveur de la réglementation de la profession d'AM dans la province, sous la direction du Collège des médecins et chirurgiens de l'Alberta.
- 2014 : Les AM se voient accorder le droit de rédiger des ordonnances au Nouveau-Brunswick.